

DIAMO LUCE  
ALLO SVILUPPO  
SOSTENIBILE.

FESTIVAL  
DELLO  
SVILUPPO  
SOSTENIBILE  
2026

PROMOSSO  
DA



# Genitorialità e lavoro:

identità, aspettative e disuguaglianze di genere

Natalia Montinari, Università di Bologna

DIAMO LUCE  
ALLO SVILUPPO  
SOSTENIBILE.

FESTIVAL  
DELLO  
SVILUPPO  
SOSTENIBILE  
2026

PROMOSSO  
DA



# Genitorialità: prima e dopo

- **Le disuguaglianze di genere non nascono con i figli: si costruiscono prima e si amplificano con la genitorialità**
- **I figli si innestano su disuguaglianze già esistenti**

PARTNER



PARTNER ISTITUZIONALI



MEDIA PARTNER



OFFICIAL GREEN CARRIER



IN COLLABORAZIONE CON



DIAMO LUCE  
ALLO SVILUPPO  
SOSTENIBILE.

FESTIVAL  
DELLO  
SVILUPPO  
SOSTENIBILE  
2026

PROMOSSO  
DA



# Almalaurea: performance accademica

- In tutti gli ambiti di studio, le studentesse si laureano prima e con voti migliori
- Il vantaggio però non si mantiene nel mercato del lavoro...

PARTNER



PARTNER ISTITUZIONALI



MEDIA PARTNER



OFFICIAL GREEN CARRIER



IN COLLABORAZIONE CON



# Almalaurea: occupazione

- A un anno dalla laurea la % di donne occupate a tempo pieno è minore rispetto a quella degli uomini

	1 anno	3 anni	5 anni
Uomini	58%	83%	88%
Donne	40%	71%	80%

PARTNER

PARTNER ISTITUZIONALI

MEDIA PARTNER

OFFICIAL GREEN CARRIER

IN COLLABORAZIONE CON

DIAMO LUCE  
ALLO SVILUPPO  
SOSTENIBILE.

FESTIVAL  
DELLO  
SVILUPPO  
SOSTENIBILE  
2026

PROMOSSO  
DA



# Almalaurea: salario

- Le donne guadagnano il 9% in meno degli uomini a 1 anno dalla laurea e circa l'11% in meno dopo 5 anni

PARTNER



PARTNER ISTITUZIONALI



MEDIA PARTNER



OFFICIAL GREEN CARRIER



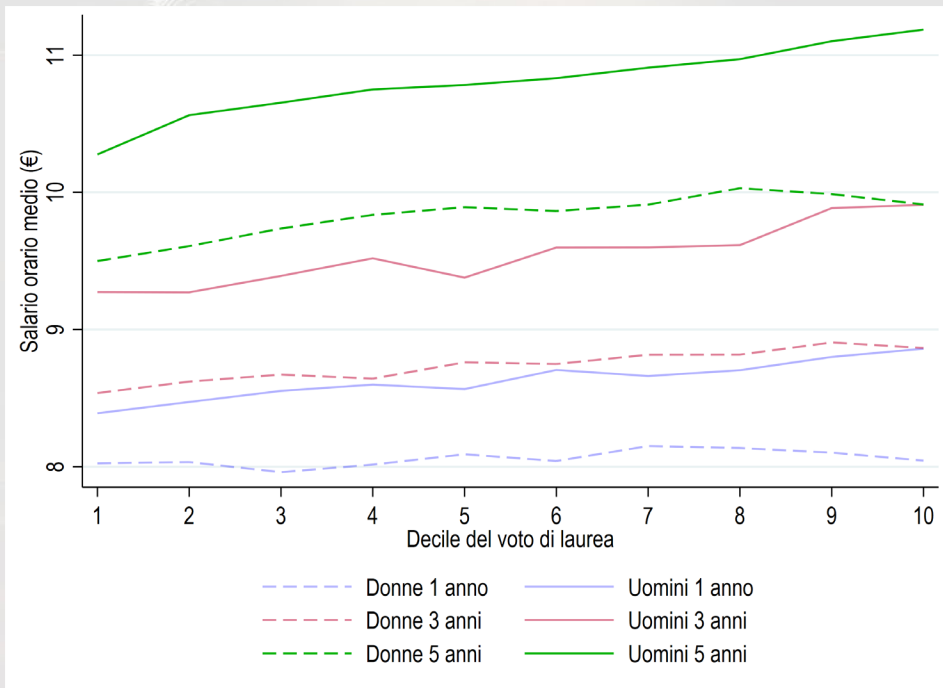
IN COLLABORAZIONE CON



DIAMO LUCE  
ALLO SVILUPPO  
SOSTENIBILE.

FESTIVAL  
DELLO  
SVILUPPO  
SOSTENIBILE  
2026

PROMOSSO  
DA



PARTNER



PARTNER ISTITUZIONALI



MEDIA PARTNER



OFFICIAL GREEN CAREER



IN COLLABORAZIONE CON



DIAMO LUCE  
ALLO SVILUPPO  
SOSTENIBILE.

FESTIVAL  
DELLO  
SVILUPPO  
SOSTENIBILE  
2026

PROMOSSO  
DA



# Ma la disuguaglianza nasce ancora prima

- Donne e uomini scelgono percorsi di studio universitari diversi, a partire di “bravura” nelle scuole superiori
- Gli uomini scelgono aree di studio più remunerative

PARTNER



PARTNER ISTITUZIONALI



MEDIA PARTNER



OFFICIAL GREEN CARRIER

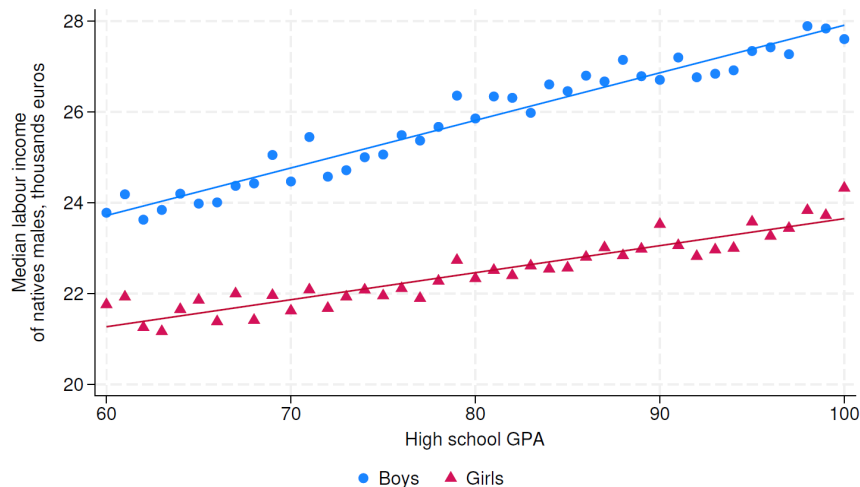


IN COLLABORAZIONE CON



- Bovini et al. 2026. The origins of the gender pay gap: education and job characteristics

Figure A.3: Financial returns of fields of study 5 years after graduation along the ability distribution, by gender



DIAMO LUCE  
ALLO SVILUPPO  
SOSTENIBILE.

FESTIVAL  
DELLO  
SVILUPPO  
SOSTENIBILE  
2026

PROMOSSO  
DA



Poi arriva la genitorialità  
E i gap diventano cumulativi.

PARTNER



PARTNER ISTITUZIONALI



MEDIA PARTNER



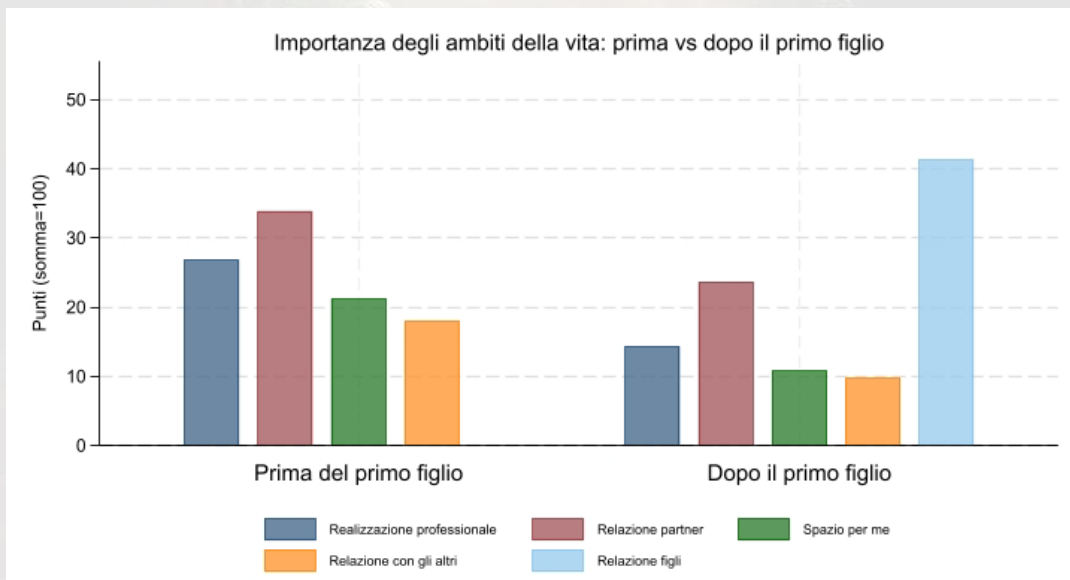
OFFICIAL GREEN CARRIER



IN COLLABORAZIONE CON



## La realtà della genitorialità è diversa da quella immaginata (Progetto GIL, Unibo 2026)



## Il cambiamento non è simmetrico tra uomini e donne

- Lavoro visibile: tempo speso in faccende domestiche e attività di cura dei bambini (Osservatorio TIMES, 1,928 coppie in ER e CA)

Time use (avg daily hours)

	Women	Men	<i>p</i>
Household work	2.71	0.81	0.000
Childcare	2.87	1.61	0.000
Paid work	2.78	5.81	0.000
Total time with children	8.66	5.69	0.000

PARTNER

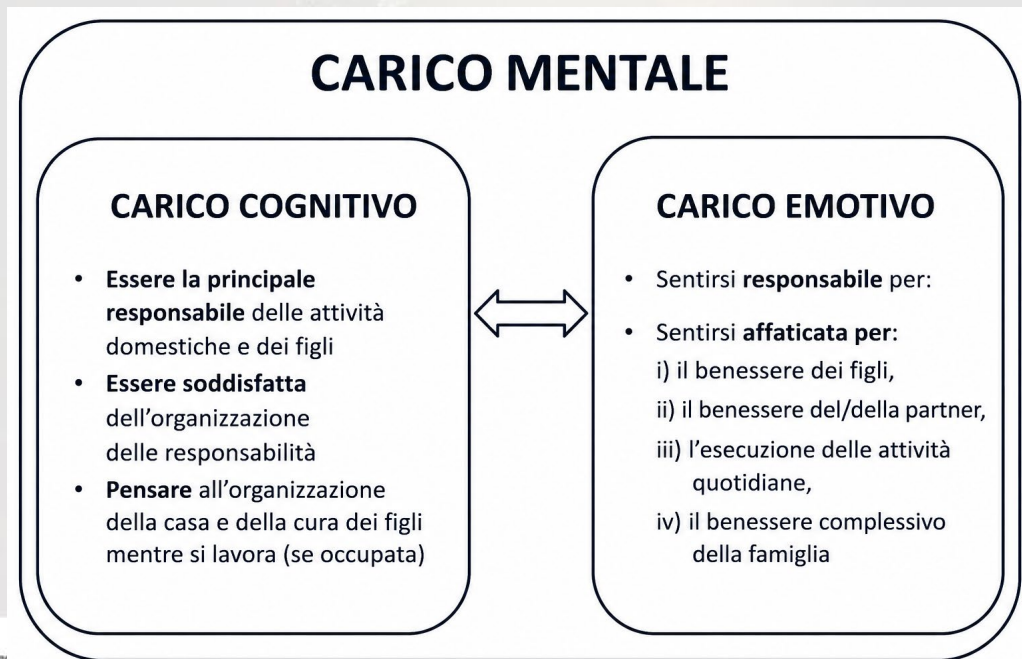
PARTNER ISTITUZIONALI

MEDIA PARTNER

OFFICIAL GREEN CARRIER

IN COLLABORAZIONE CON

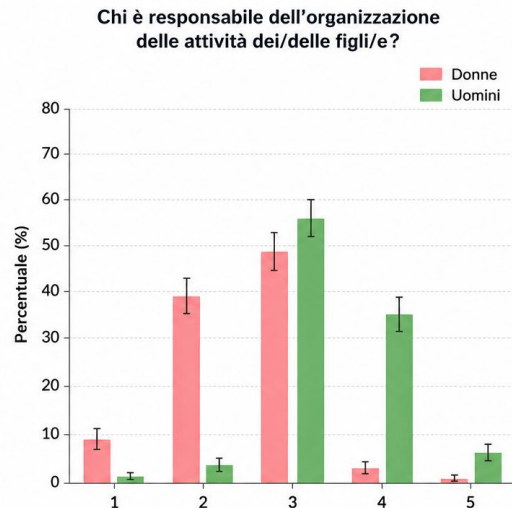
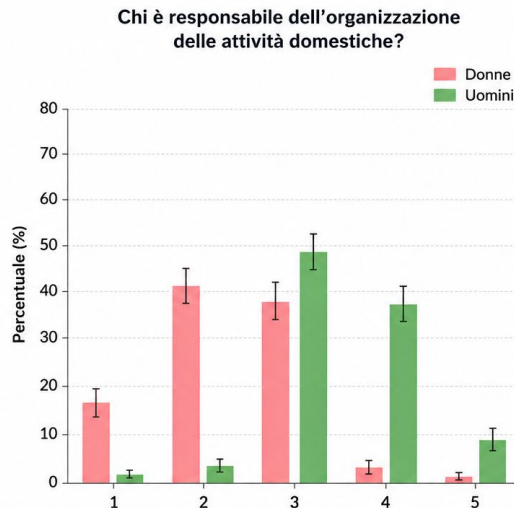
## Il Lavoro invisibile: Mental Load (Osservatorio TIMES, 1,928 coppie in ER e CA).



## Il Lavoro invisibile: Mental Load (Osservatorio TIMES, 1,928 coppie in ER e CA).

### CHI È RESPONSABILE DELL'ORGANIZZAZIONE?

Risposte di madri e padri con figli fino a 6 anni



Scala di risposta:

1 = Esclusivamente io

2 = Maggiormente io

3 = Uguale

4 = Maggiormente il/la mio/a partner

5 = Esclusivamente il/la mio/a partner

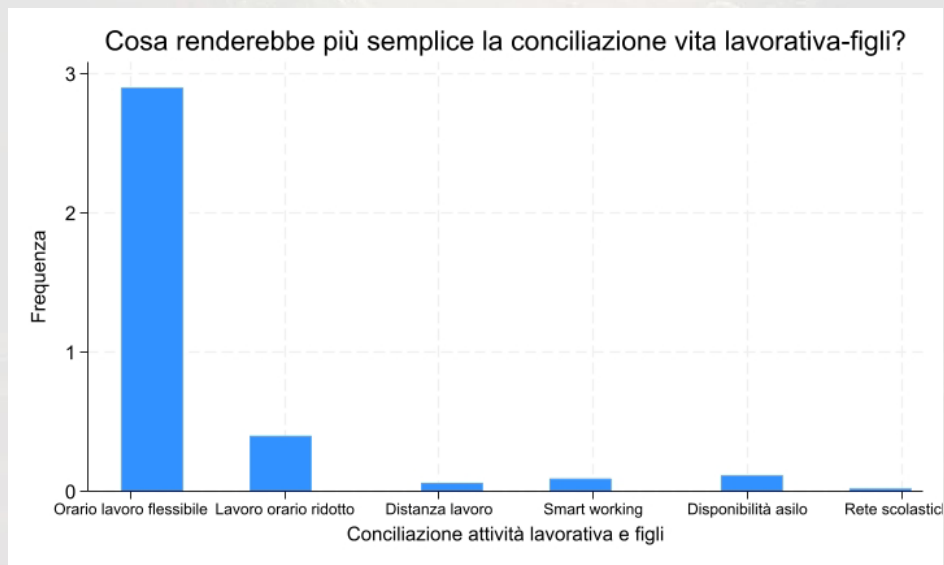
DIAMO LUCE  
ALLO SVILUPPO  
SOSTENIBILE.



PROMOSSO  
DA



Le madri non chiedono di lavorare meno  
Chiedono lavoro compatibile con la vita familiare. (GIL, 2026)



PARTNER



PARTNER ISTITUZIONALI



MEDIA PARTNER



OFFICIAL GREEN CARRIER



IN COLLABORAZIONE CON





# Le disuguaglianze si costruiscono lungo tutto il ciclo di vita

- **Prima:** orientamento educativo, aspettative dei genitori, ingresso nel mercato del lavoro
- **Dopo:** genitorialità, carico mentale, organizzazione del Lavoro, norme sociali
- Le politiche devono intervenire:
  - prima della maternità
  - durante la transizione lavoro-famiglia
  - sulla redistribuzione concreta del lavoro di cura
- Non basta aiutare le madri. Bisogna ripensare il rapporto tra lavoro, cura e genere.

PARTNER

PARTNER ISTITUZIONALI

MEDIA PARTNER

OFFICIAL GREEN CARRIER

IN COLLABORAZIONE CON